



# Relacja po pierwszym etapie prac synodalnych w Archidiecezji Krakowskiej

---

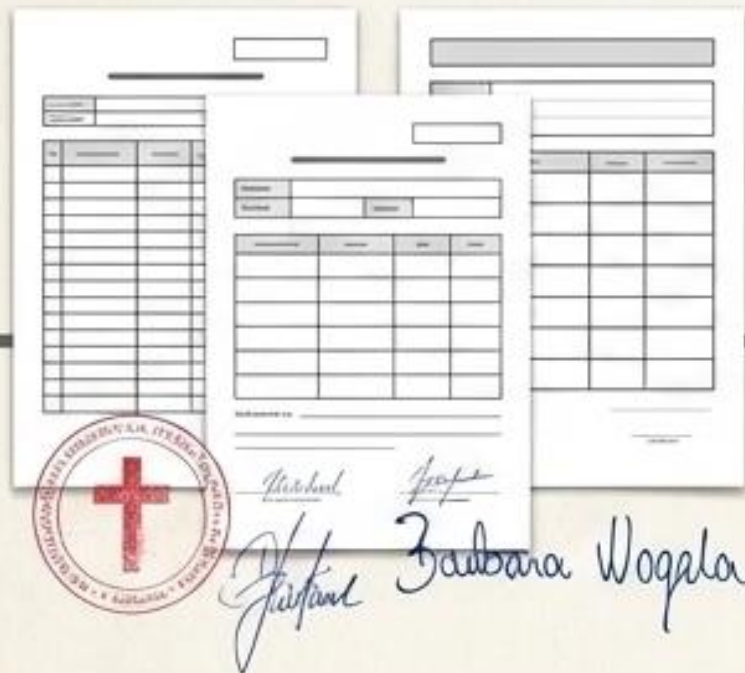
Relatorzy: ks. Marek Gilski i ks. Damian Wąsek



# Protokoły synodalne jako lustro spotkań zespołów

# Struktura dokumentacji: Między urzędem a życiem

## Sztywna Forma



- Oficjalne formularze urzędowe
- Wymóg pieczęci i autoryzacji (podpisy)
- Standaryzowane metryczki

## Treść Operacyjna



- Stenogramy i relacje z przebiegu
- Odpowiedzi w formacie Q&A
- Sprawozdania z Rozmów w Duchu

## Głęboka Refleksja

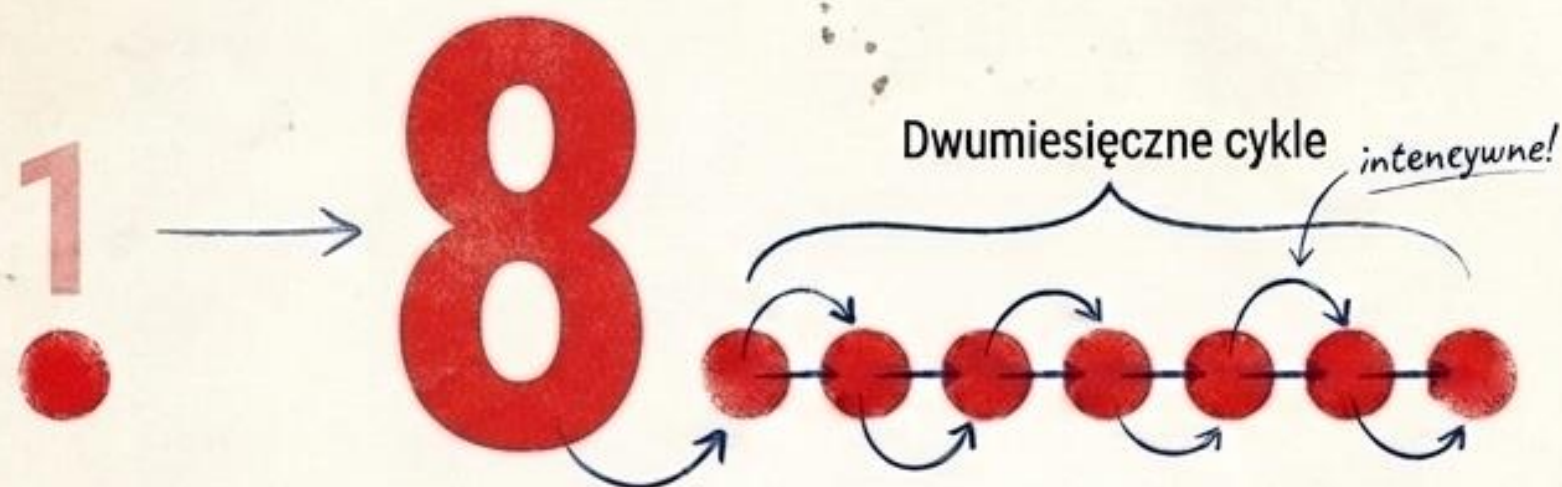


- *Wielostronicowe syntezy duszpasterskie*
- *Skany odręcznych notatek*
- *Subiektywne diagnozy relacji*

### Głosy odrębne (Votum Separatum)

Uwzględnianie zdań odrębnych (nie możemy zgodzić się na wszystko, zgłoszone zostały zdania odrębne do rozdziału 22) dowodzi, że proces nie był jedynie biurokratycznym potwierdzeniem, ale zapisem autentycznego napięcia w grupie.

# Dynamika grupy: Puls zaangażowania



## Od 1 do 8 spotkań

Ogromna rozbieżność w skali zaangażowania zespołów – od jednorazowego wypełnienia obowiązku po dwumiesięczne, intensywne cykle. Zmienność!



## Od 4 do 40 uczestników

Formaty spotkań wahały się od kameralnych grup roboczych po masowe zgromadzenia (np. podziały na podgrupy wiekowe).



## Ciągła rotacja składu

Dokumentacja ujawnia organiczną naturę wolontariatu. Grupy oddychały – odnotowano ciągłą ewolucję składu, rezygnacje po pierwszych spotkaniach (jedni przychodzą, inni odchodzą) oraz dotaczanie nowych osób w trakcie procesu. "Zmienia się jak w życiu".

# Barierory komunikacyjne: Zderzenie z nowomową

Obły i nieostry

Metny

Kościelna nowomowa

Nieprecyzyjny i niespójny

Hermetyczny język (żargon)

## Zderzenie z instytucjonalną nowomową

Krytyczna analiza protokołów ujawnia potężną barierę poznawczą na linii instytucja-odbiorca:

- **Hermetyczność:** Dokument Końcowy oceniany jako niedostępny i niezrozumiały dla przeciętnego wiernego. Wymagał dogłębnego przeczytania i wyjaśniania pojęć.
- **Frustracja semantyczna:** Używanie pojęć postrzeganych jako ideologiczne (np. ekologia integralna) bez ich jasnego zdefiniowania.
- **Brak logiki:** Odbiorcy zarzucali tekstowi brak jasnego ciągu przyczynowo-skutkowego (części z nas był nielogiczny).



# Synodalność – o co naprawdę chodzi?



## Orkiestra

Polifonia głosów. Kościół jako harmonia różnorodnych instrumentów i charyzmatów. Każdy głos jest unikalny i niezbędny do ożywienia wspólnej melodii misji.



## Namiot

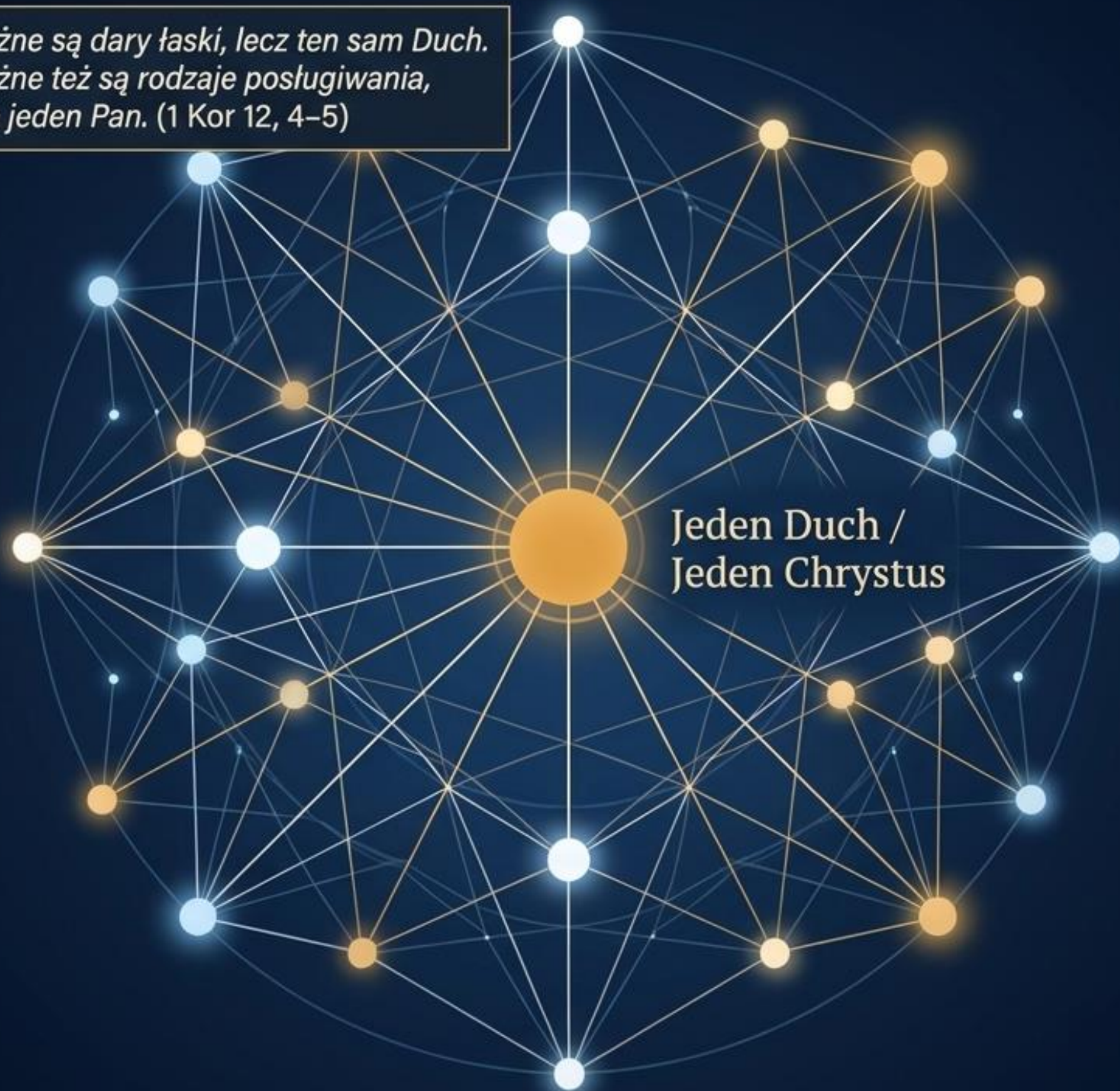
Szeroka przestrzeń i otwartość. Radykalna gościnność, która poszerza swoje granice, aby nikt – zwłaszcza osoby zranione i na marginesie – nie pozostał poza doświadczeniem communio.



## Łódź

Wspólny kurs i współodpowiedzialność. Wszyscy ochrzczeni płyną razem w jednej łodzi. Nie ma miejsca na bycie za burtą – trudności i obecność Boga przeżywamy wspólnie.

Różne są dary łaski, lecz ten sam Duch.  
Różne też są rodzaje posługiwania,  
ale jeden Pan. (1 Kor 12, 4–5)



# Jedność w Różnorodności

- **Fundament Chrztu:**  
Kościół jest ekosystemem różnorodnych charyzmatów, które nie mogą prowadzić do dominacji, lecz do wzajemnego uzupełniania się.
- **Współzależność:**  
Różnorodność to bogactwo – każdy członek Ludu Bożego posiada niepowtarzalny wkład.
- **Wspólny Cel:**  
Choć instrumenty są różne, zmiierzają ku jednemu centrum. Różnorodność jest warunkiem prawdziwej, głębokiej jedności, a nie powodem do podziałów.



**Model Klerykalny  
(Instytucja)**

**Mapa Nawrócenia –  
Paradygmat Franciszka**



**Wspólnota Relacji  
oparta na Chrzcie**

## **Nadzieja na Przemianę**

Synodalność to nie tylko reforma organizacyjna. To obietnica zmiany kamiennego serca (Ez 36,26) na żywe relacje. To nadzieja, że Kościół lokalny stanie się autentycznym domem, w którym nikt nie jest anonimowy, a wszyscy są odpowiedzialni za wspólny kurs.



# Wokół rodziny

# Rodzina: Fundament i Kościół Domowy

Gdzie rozpoczyna się życie synodalne i odporność na kryzysy

**Wspólna modlitwa**  
Pierwsza szkoła duchowości  
i szacunku do sacrum.



**Lektura Słowa**  
Fundament prawdy  
i poznawania Chrystusa  
w codzienności.

**Kultura dialogu**  
Przestrzeń budowania zaufania, nauki  
słuchania i sztuki przebaczenia.



## Głos z Synodu

Dokumenty synodalne jasno wskazują, że rodzina jest uprzywilejowanym miejscem uczenia się praktyk Kościoła synodalnego. To tu, w różnorodności charakterów i wieku, uczymy się wymiany daru miłości i wzajemnego słuchania.

## Ochrona przed kryzysem

Te trzy filary nie są jedynie pobożnymi praktykami, ale funkcjonalnym pancerzem budującym odporność rodziny na współczesne wyzwania, sekularyzację i kryzysy relacyjne.

# Rodzice: Pierwsi Katecheci i Świadkowie

Najważniejszym doświadczeniem wiary dla dzieci nie są słowa, lecz obserwacja.

## Słowa i Teoria

Przekaz oparty wyłącznie na nakazach i zewnętrznej tradycji.



## Osobiste Świadcstwo

Wprowadzanie w przestrzeń wiary poprzez autentyczność codziennego życia.

*”Jestem jedyną może Ewangelią, którą ktoś czyta”*

MOTTO Z PROTOKOŁÓW SYNODALNYCH

### Kluczowa Rola:

Rodzice wprowadzają dzieci w przestrzeń wiary. Dom rodzinny to pierwsze środowisko, w którym dziecko styka się z sacrum.

### Autentyczność:

Według głosów synodalnych, zaangażowanie rodziców i ich autentyczne życie zgodne z Ewangelią to jedyny skuteczny sposób na przekazanie trwałego fundamentu wiary następnym pokoleniom.

# Luka Edukacyjna: Diagnoza Formacji Dorosłych

Kiedy kończy się wsparcie, a zaczynają się prawdziwe wyzwania.



## Głos Laikatu

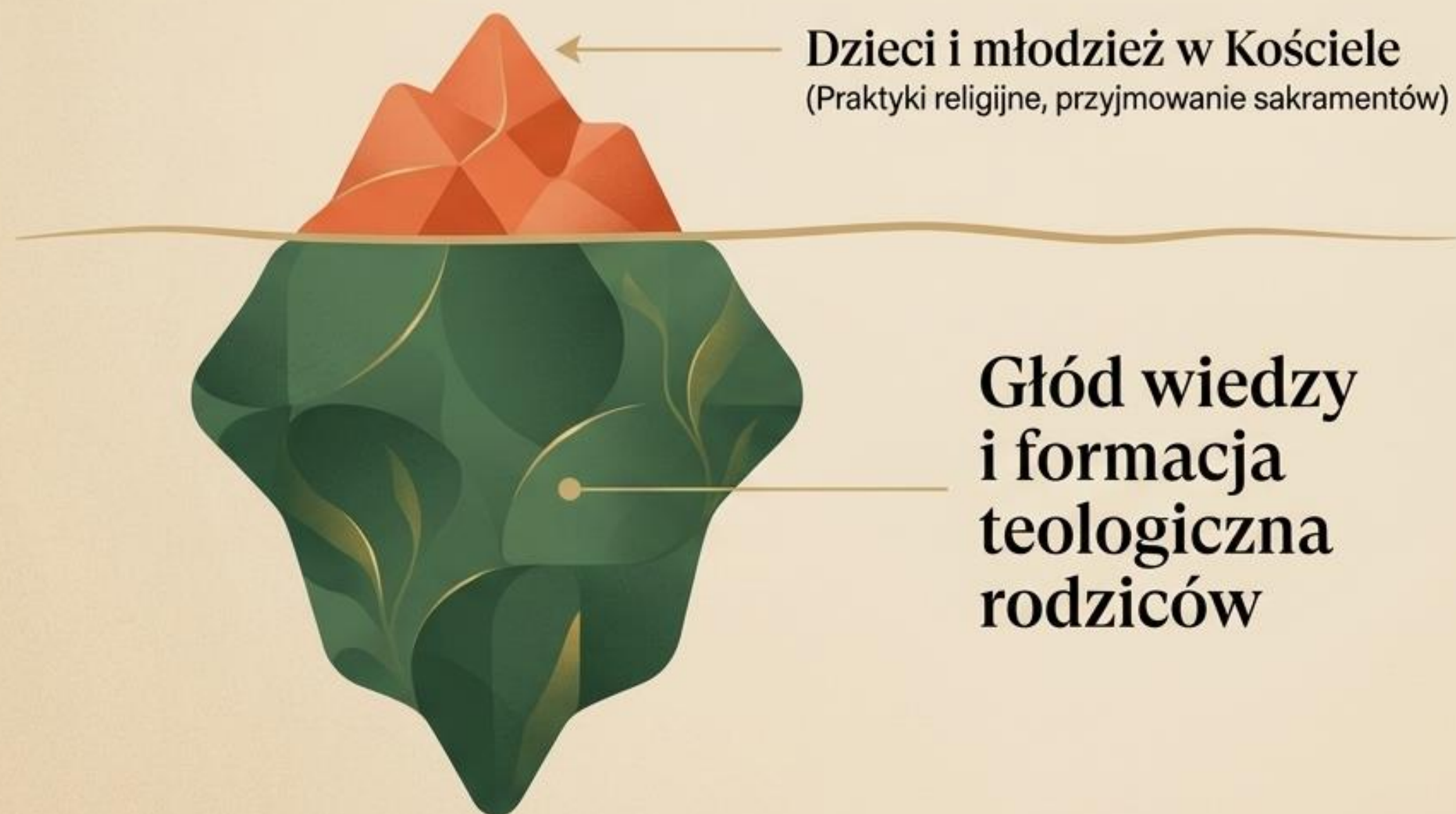
Z protokołów wyłania się obraz powierzchowności obecnej oferty dla dorosłych. Wierni czują się pozostawieni sami sobie w momencie, gdy zmagają się z najtrudniejszymi dylematami etycznymi i życiowymi.

## Absurd Systemu

Zakończenie edukacji religijnej na etapie bierzmowania sprawia, że dorośli chrześcijanie próbują rozwiązywać dorosłe problemy, dysponując teologiczną wiedzą nastolatka.

# Postulat Ambitnej Formacji Dorosłych

Nasylenie głodu wiedzy, by wychować przewodników duchowych.



## Niewidoczny Fundament

Aby podtrzymać zaangażowanie młodego pokolenia (wierzchołek góry lodowej), musimy zbudować potężną, niewidoczną bazę – dojrzałą wiarę ich rodziców.

## Zaspokojenie Głodu

Synodalne protokoły krzyczą o głodzie Słowa Bożego i potrzebie ambitnej formacji biblijnej oraz teologicznej.

## Cel

Rodzice nie mogą prowadzić dzieci drogą, której sami nie rozumieją. Ambitna formacja wyposaża ich w narzędzia niezbędne do bycia skutecznymi i pewnymi przewodnikami duchowymi.

# Ekosystem Formacyjny: Systematyczne Programy

Wielotorowe podejście dostosowane do wyzwań dorosłego życia.



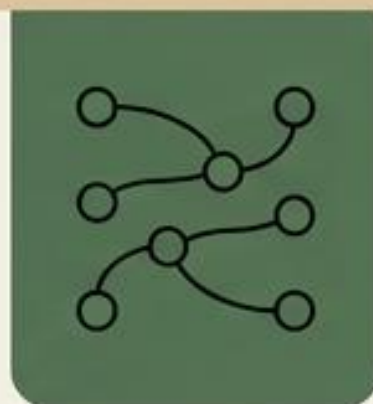
## Warsztaty

Umiejętności praktyczne,  
dialog małżeński,  
wychowanie chrześcijańskie.



## Wykłady

Pogłębiona teologia,  
liturgia, znajomość Pisma  
Świętego.



## Małe Grupy

Kręgi biblijne, grupy  
dyskusyjne, budowanie  
bliskich relacji i zaufania.



## Technologie

Edukacja zdalna, podcasty,  
media społecznościowe dla  
zabieganych rodziców.

## Elastyczność i Zasięg

Parafia musi oferować zróżnicowane formaty (od intensywnych warsztatów po elastyczne materiały online), aby dotrzeć do parafian na różnym etapie życia.

## Cel Duszpasterski

Przejście od jednorazowych akcji do systematycznej, zaplanowanej drogi rozwoju duchowego.



# Wokół wspólnot

# Architektura Jedności: Parafia jako Wspólnota Wspólnot

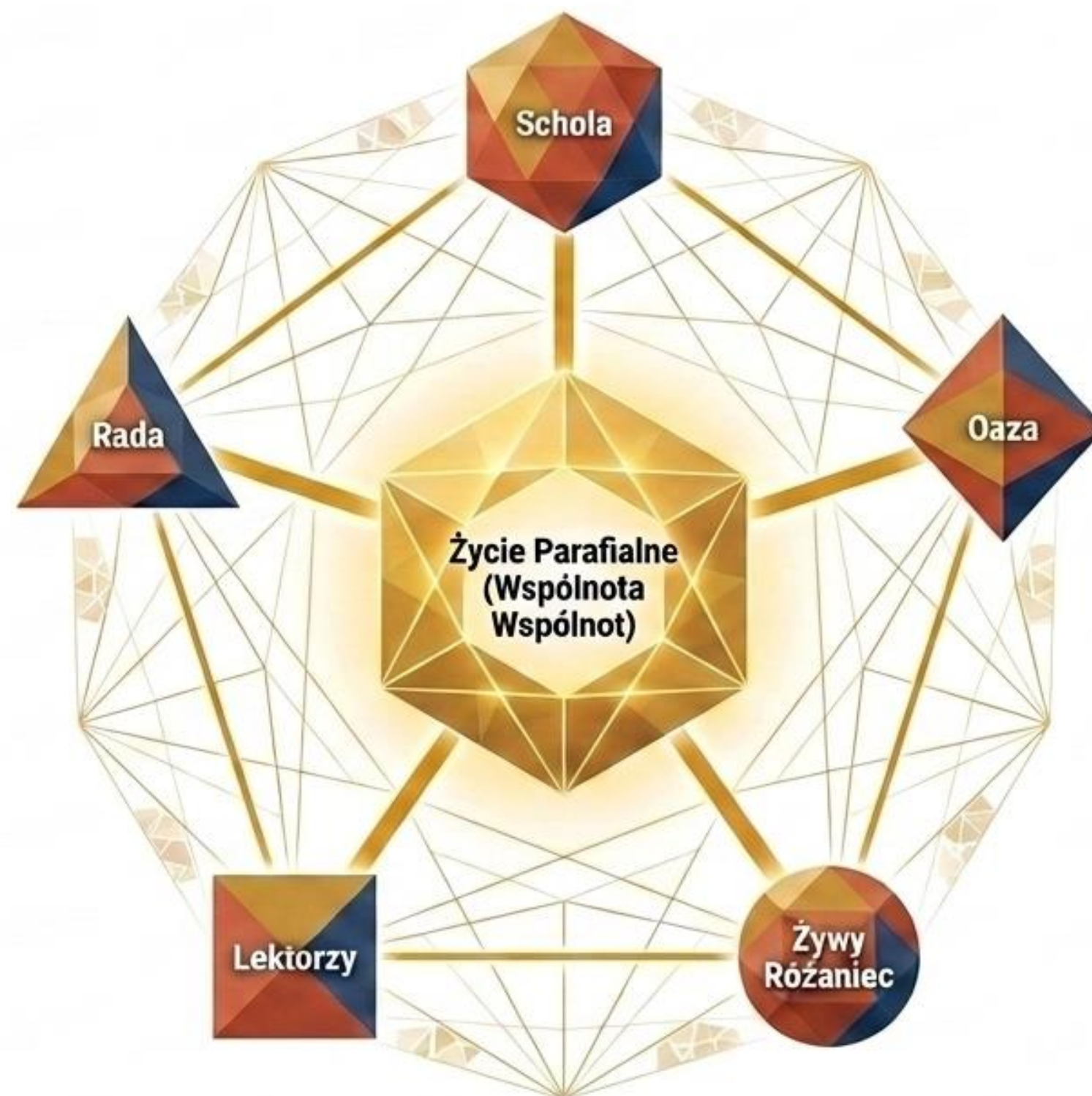
Systemowe budowanie mostów.

## Przejsięcie do Ekosystemu

Przejsięcie od funkcjonowania obok siebie do prawdziwego bycia razem i wzajemnego ubogacania się różnorodnością.

## Budowanie Mostów – Inicjatywy Integracyjne

- 🏆 **Dzień Wspólnot / Targi Grup:** Cykliczne wydarzenie prezentujące charyzmaty i specyfikę każdej grupy. Zachęta dla biernych parafian.
- 🏆 **Wspólna Formacja Liderów:** Regularne spotkania odpowiedzialnych za różne grupy – koordynacja, planowanie i modlitwa.



# Nowy paradygmat przywództwa: Bracia i Towarzysze

Przesunięcie akcentów w posłudze duchownych i świeckich liderów.

	<del>Stary Model</del>	Model Synodalny
Duszpasterze	Urzędnik, administrator, samotny szef parafii uwięziony w biurokracji.	<b>Towarzysz, brat i ojciec duchowy.</b> Przewodnik zanurzony w Słowie Bożym, wydobywający charyzmaty z wiernych.
Liderzy Świeccy	Dożywotni decydenci (ryzyko zawłaszczenia wspólnoty i wypalenia).	<b>Kadencyjni animatorzy</b> (np. 2 kadencje po 4 lata). Przestrzeń dla nowych talentów i naturalnej wymiany.

## Nowa rola: Liderzy Gościnności

Kluczowa funkcja dedykowana do zauważania nowych, witania i wprowadzania. Przełamywanie parafialnej anonimowości.

# Wyptynięcie na głębię: Konkretne kroki do wdrożenia

Od diagnozy i struktur do codziennej kultury spotkania.



## Krok 1: Baza Informacji i Przejrzystość

Stworzenie nowoczesnej, łatwo dostępnej bazy danych o wszystkich wspólnotach.

*Cel: Czytelna informacja dla każdego parafianina o celach grup i sposobach dołączenia. Koniec z anonimowością.*



## Krok 2: Wyjście na Peryferie

Misyjność jeden na jeden. Aktywne poszukiwanie zagubionych, samotnych i chorych.

*Cel: Tworzenie bezpiecznych, nieoceniających przestrzeni dla osób wykluczonych i w kryzysach.*



## Krok 3: Budowanie Kultury Agapy

Tworzenie fizycznej i relacyjnej przestrzeni: kawiarenki parafialne, agapy po liturgii, nieformalne spotkania.

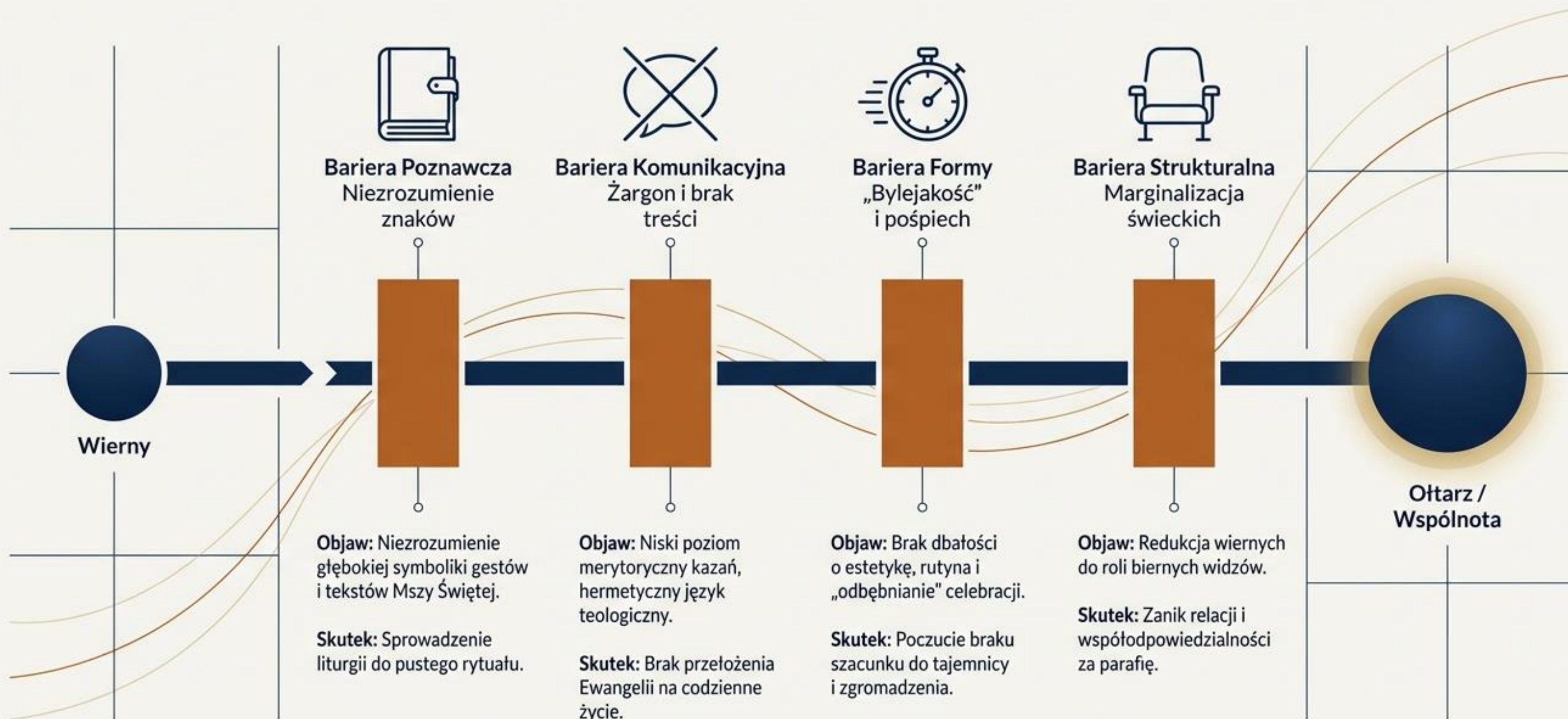
*Cel: Kościół to dom. Relacje buduje się nie tylko w ławkach, ale także przy wspólnym stole.*



# Liturgia i katechizacja

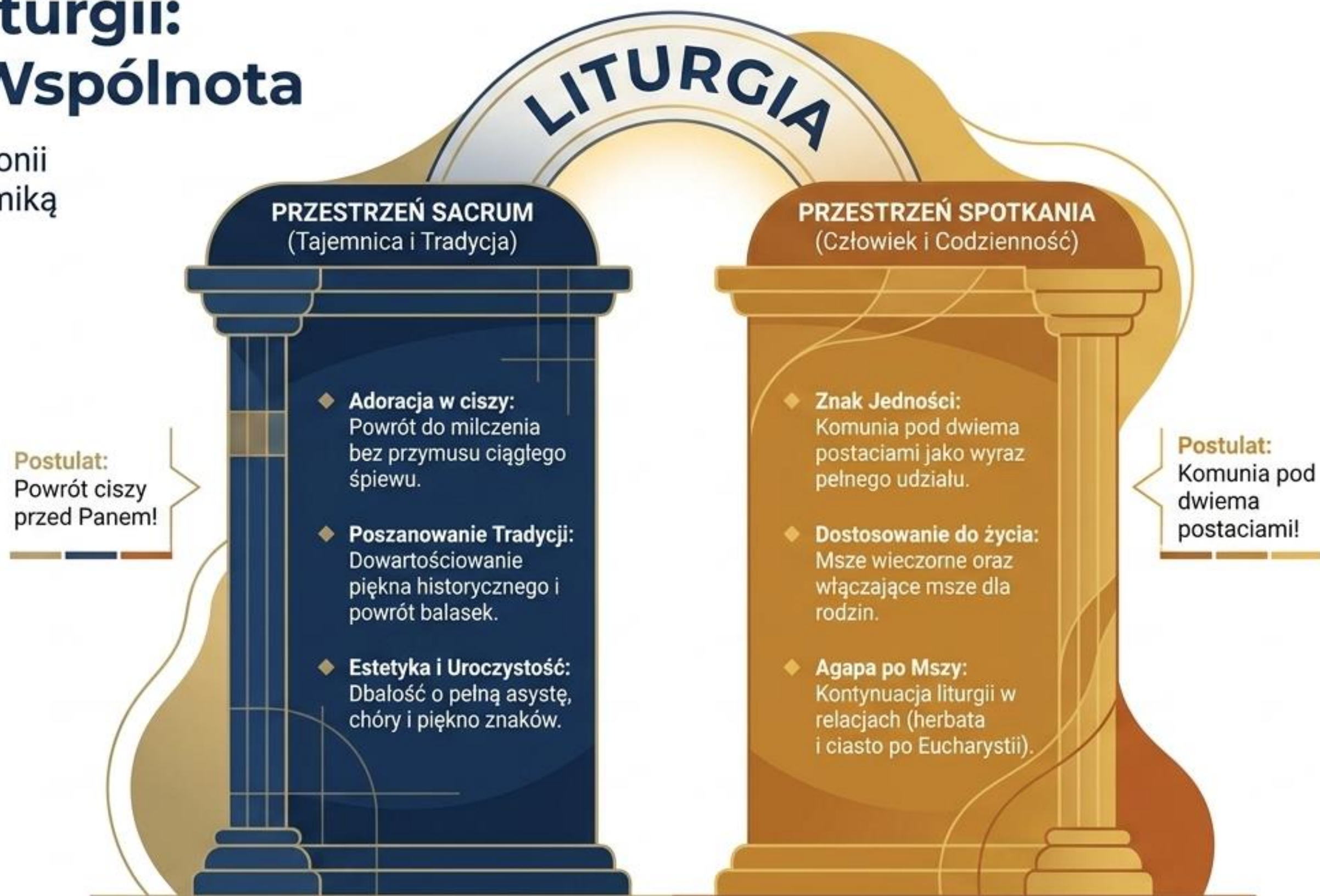
# Kryzys Uczestnictwa: Co blokuje doświadczenie Sacrum?

Diagnoza stanu obecnego ujawnia cztery główne bariery oddzielające wiernych od głębokiego przeżycia liturgii.



# Dwa Płuca Liturgii: Tajemnica i Wspólnota

Synodalne pragnienie harmonii między głębią ciszy a dynamiką braterskiego spotkania.



# Głoszenie, które zmienia życie

Słowo Boże potrzebuje nowego wehikułu komunikacyjnego – autentycznego, wolnego od polityki i bliskiego człowiekowi.

## Odrzucamy

„Eklezjalny bełkot” i żargon teologiczny.

Politykę i publicystykę na ambonie.

Monolog ex cathedra, pouczanie i moralizatorstwo.

## Wybieramy

Język ludzki, zrozumiały, rezonujący z doświadczeniem.

Czyste homilie biblijne, osadzone w Kerygmacie.

Świadectwo życia i podprowadzanie pod tajemnicę.



### Ołtarz / Ambona

Zrozumiałe, biblijne wprowadzenie (postulat 2-minutowych mini-katechez przed Mszą).



### Kawiarenka Parafialna

Przestrzeń swobodnego dialogu o usłyszonym Słowie po liturgii. Zmiana paradygmatu z „tylko słucham” na „dyskutuję i rozumiem”.

# Od Formalizmu do Spotkania: Nowy model inicjacji

System „zbierania podpisów” i masowej katechezy wyczerpał się. Synod wyraźnie postuluje jakość, nie masowość.

## Model Wygasający (Formalny)

- **Bierzmowanie:** „Masowa szopka”, zbieranie punktów w indeksach, anonimowe traktowanie kandydatów.
- **Rodzice:** Bierni obserwatorzy, traktowani proceduralnie przed chrztem lub komunią dziecka.
- **Dorośli:** Brak systemowej oferty formacyjnej po ukończeniu edukacji szkolnej.

## Model Postulowany (Relacyjno-Mistagogiczny)

- **Bierzmowanie w Małych Grupach:** Odejście od indeksów na rzecz relacji, pracy warsztatowej i prawdziwego wtajemniczenia.
- **Ambitna Katecheza Rodziców:** Angażowanie rodziców i chrzestnych jako pierwszych katechetów; rozmowy zamiast „odhaczania” obecności.
- **Edukacja Dorosłych:** Pilny postulat regularnych katechez w parafiach (wyjaśnianie Credo, Pisma, moralności).

# Przebudzenie Olbrzyma: Współodpowiedzialność Świeckich

Odejście od klerykalizmu wymaga realnego dzielenia się przestrzenią duszpasterską i decyzyjną.

## Ugruntowanie i Promocja (Posługi Ustanowione)

- Rozszerzenie roli stałych Lektorów i Akolitów.
- Powstawanie diecezjalnych Szkół Katechistów.

**[WYZWANIE]** Brak świadomości wiernych o istnieniu tych funkcji.

## Głos Kobiet (Przełamywanie Status Quo)

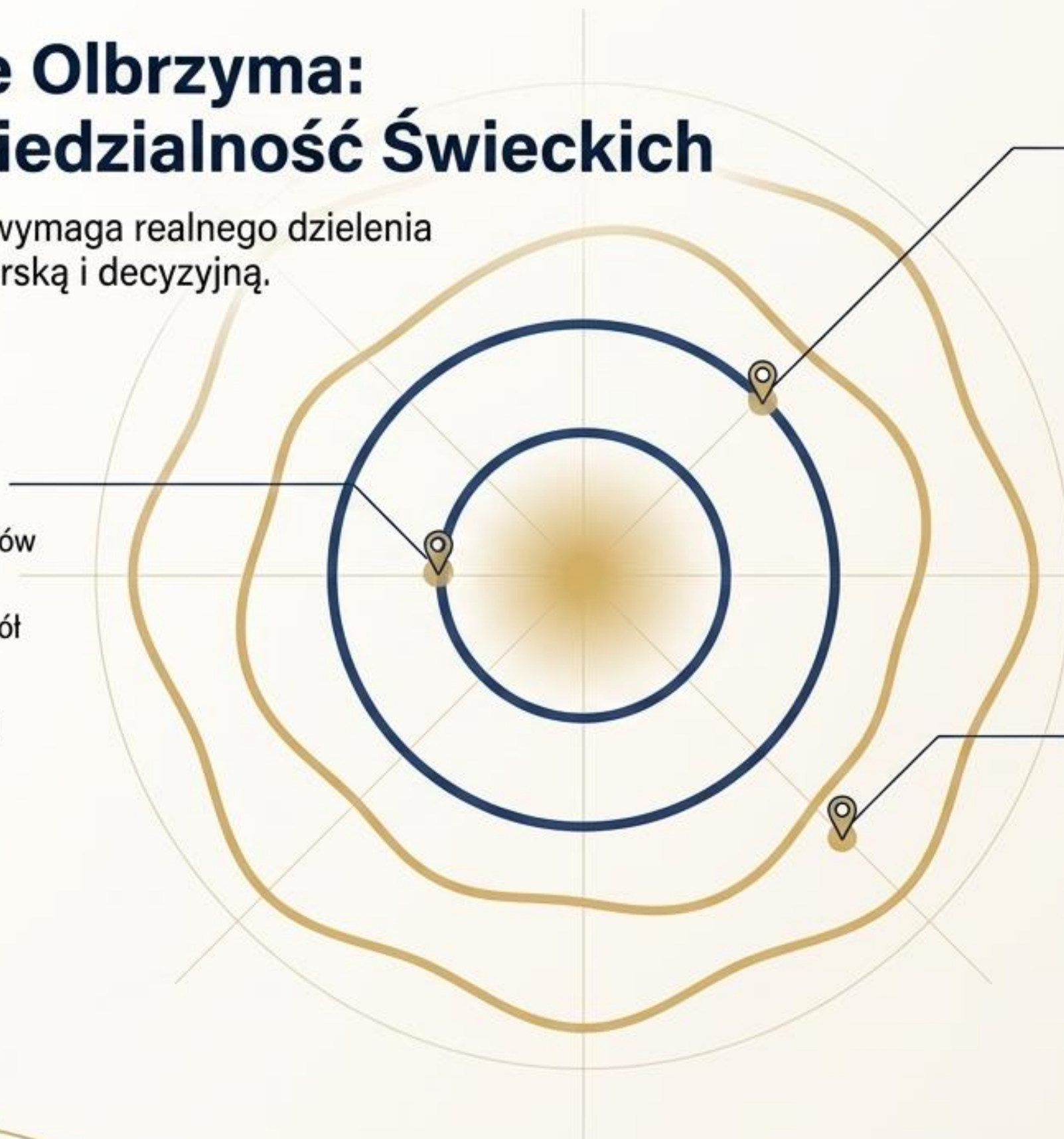
- Silny postulat dopuszczenia kobiet do posług szafarek Eucharystii.
- Otwarcie przestrzeni dla dziewcząt jako ministrantek przy ołtarzu.
- Zauważenie i docenienie liderek wspólnot i ewangelizatorek.

**[PRZEŁOM]** Konieczność wyjścia poza rolę „sprzątania zakrystii”.

## Duszpasterstwo Otwartych Drzwi (Inkluzywność)

- Integracja i duszpasterska troska o osoby w związkach niesakramentalnych.
- Zmiana języka na zapraszający, oddzielający miłosierdzie od nauki o grzechu.

**[POSTULAT]** Szeroko rozpostarty namiot dla wykluczonych.



# Architektura Nadziei: Na czym budujemy?

Wszelkie reformy proceduralne muszą opierać się na niezmiennych, głębokich fundamentach teologicznych.

## Wierność Soborowi Watykańskiemu II

Realizacja wizji Ludu Bożego,  
powszechnego kapłaństwa  
wiernych oraz pełnego,  
czynnego uczestnictwa.

“Odnowa Kościoła rozpoczyna się  
od osobistego nawrócenia człowieka,  
przemiany serca oraz odzyskania  
zdolności słuchania i służby...”

– Z Protokołów Synodalnych  
Archidiecezji Krakowskiej

## Diakoniat Stały (Brakujące Ogniwo)

Posługa łącząca świat ołtarza  
z życiem rodziny.  
Szansa na nowy oddech.  
Diakon nie jest „pół-księdzem”.

## KAMIEŃ WĘGIELNY: Chrystocentryzm

Żadna zmiana struktur nie zastąpi żywej, osobistej relacji z Jezusem.  
Przemiana eklezjalna zaczyna się od nawrócenia serca.



# Wykluczeni

Margines (Diagnoza)

## Poczucie bycia jedynie „tłem”



- Młodzi spychani do roli dekoracyjnej.
- Głos i potrzeby młodzieży ignorowane przez dorosłych.
- Duszpasterstwo wyłącznie „akcyjne”, z luką formacyjną po bierzmowaniu.

Młodzież  
Pomost (Narzędzia)

## Zbudowanie struktur wpływu



- Gwarancja miejsc dla młodzieży w Radach Parafialnych.
- Cykliczne, oddolne „Synody młodych” z realnym wpływem na decyzje.

Centrum (Wizja)

## Współodpowiedzialność



- Młodzi jako równorzędni partnerzy w procesie rozeznawania.
- Przejście do modelu: młodzi ewangelizują młodych.
- Młodzież jako podmiot, a nie przedmiot działań Kościoła.

Margines (Diagnoza)

Związki niesakramentalne

## Lęk przed osądem



- Poczucie odrzucenia i oceny u osób w związkach niesakramentalnych.
- Lęk przed bezduszną instytucją.
- Traktowanie zranionych wiernych jako członków wspólnoty drugiej kategorii.

Pomost (Narzędzia)

## Duszpasterstwo obecności



- Rzeczywista i pełna recepcja adhortacji Amoris laetitia.
- Radykalna zmiana akcentu z rygorizmu prawno-formalnego na cierpliwe towarzyszenie duchowe.

Centrum (Wizja)

## Kościół jako bezpieczny port



- Realizacja wizji Kościoła jako „szpitala polowego”.
- Priorytet duszpasterskiej łagodności i miłosierdzia.
- Integracja osób zranionych w żywą tkankę wspólnoty.

Margines (Diagnoza)

## Kobiety: Ekspertki drugiej kategorii

- Sprowadzanie kobiet i sióstr zakonnych do funkcji usługowych (sprzątanie, dekorowanie).
- Poczucie bycia jedynie wsparciem technicznym.
- Brak realnego wpływu na decyzje duszpasterskie.

Pomost (Narzędzia)

## Otwarcie formalnych posług



- Dopuszczenie kobiet do pełnienia posługi lektora i akolity.
- Umożliwienie dziewczętom służby przy ołtarzu jako ministrantki.
- Przełamanie diecezjalnego braku zezwoleń.

Centrum (Wizja)

## Pełna godność i decyzyjność

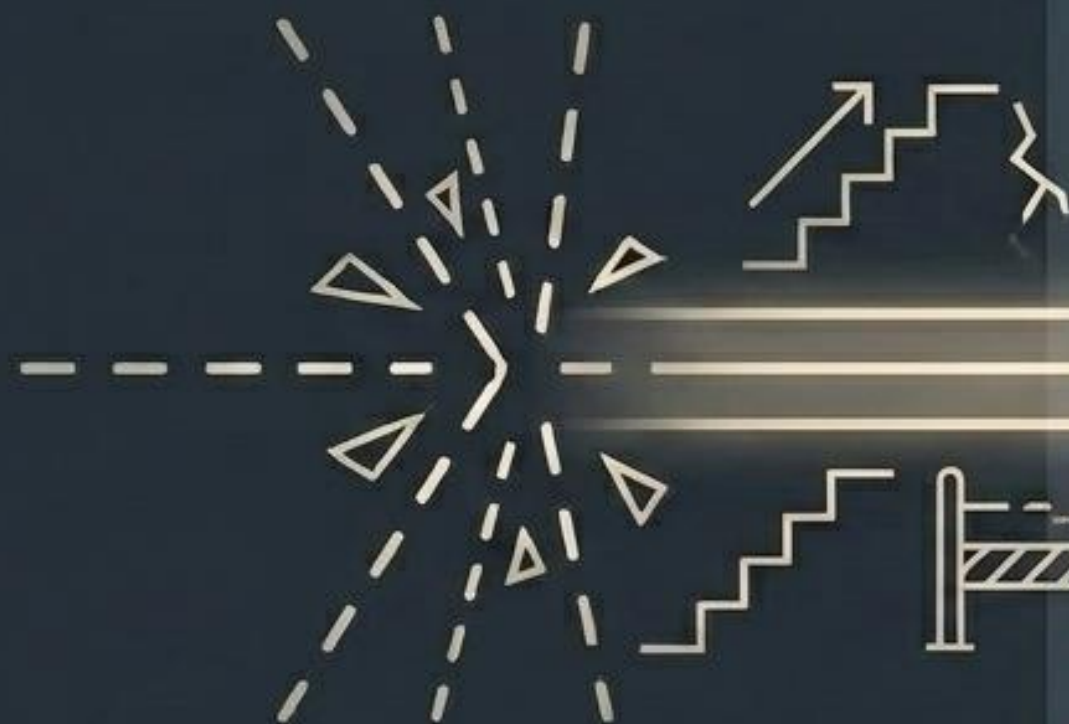


- Kobiety włączone w procesy decyzyjne i rozeznawania eklezjalnego.
- Pełne uznanie duchowego i intelektualnego wkładu na każdym szczeblu.

Margines (Diagnoza)

## Systemowa niewidzialność

Niepełnosprawni



- Zjawisko „nieobecności bycia” w życiu parafii.
- Traktowanie osób z niepełnosprawnościami wyłącznie jako przedmioty opieki.
- Brak postrzegania ich jako pełnoprawnych podmiotów wspólnoty.

Pomost (Narzędzia)

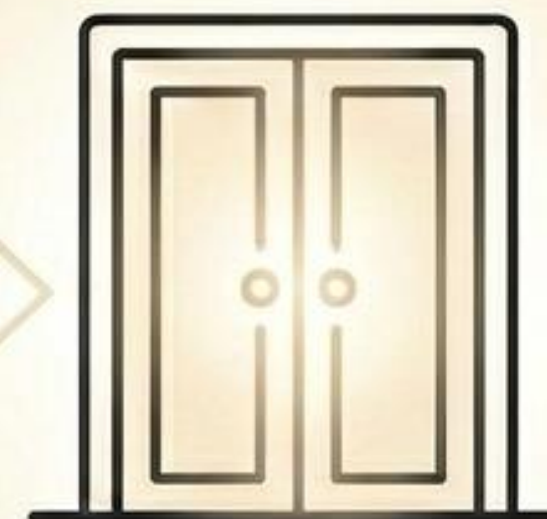
## Fizyczna i liturgiczna dostępność



- Bezwzględna likwidacja barier architektonicznych (podjazdy do każdej świątyni).
- Dedykowane msze dla osób w spektrum autyzmu.
- Włączenie osób z niepełnosprawnością w funkcje liturgiczne (np. lektorzy).

Centrum (Wizja)

## Obecność bez granic



- Osoby z niepełnosprawnościami jako aktywni ewangelizatorzy.
- Cenne świadectwo nadziei ubogacające parafię autentycznością.

Margines (Diagnoza)

# Niewidzialni parafianie

Seniorzy

- Postępująca izolacja seniorów i chorych zamkniętych w domach.
- Poczucie głębokiego zapomnienia przez wspólnotę.
- Kontakt z Kościołem zredukowany do mechanicznej wizyty księdza raz w miesiącu.

Pomost (Narzędzia)

# Wolontariat obecności

- Tworzenie fizycznych przestrzeni spotkań, takich jak kawiarenki parafialne.
- Organizacja sąsiedzkiego wolontariatu relacyjnego.
- Wysokiej jakości transmisje online dla osób trwale unieruchomionych.

Centrum (Wizja)

# Przełamanie izolacji

- Seniorzy otoczeni siecią międzypokoleniowych relacji.
- Przesunięcie perspektywy: od problemu opiekuńczego do skarbnicy mądrości.
- Seniorzy jako duchowy fundament modlitwy wstawienniczej.

Margines (Diagnoza)

## Niewyobrażalne osamotnienie

- Poczucie głębokiego niezrozumienia w obliczu utraty dziecka (również nienarodzonego).
- Kryzys wiary i brak oparcia we wspólnocie.
- Ogromne ryzyko depresji oraz rozpadu relacji małżeńskich.

# Po stracie dziecka

## Towarzystwo w bólu



- Szczególna duszpasterska troska o godne i empatyczne pogrzeby dzieci utraconych.
- Inicjowanie specjalistycznych, parafialnych grup wsparcia.
- Szkolenia dla duszpasterzy z komunikacji w kryzysie.

Centrum (Wizja)

## Obecność, która leczy



- Kościół powstrzymujący się od szampowych i „łatwych” odpowiedzi na cierpienie.
- Zapewnienie przestrzeni trwałego, cichego i łagodnego towarzyszenia.

Margines (Diagnoza)

## „Nerwy” w Ciele Kościoła



- Doświadczenie bycia osądzanym i odrzucanym przez wspólnoty.
- Traktowanie osób LGBTQ+ jako zagrożenia.
- Metafora bolesnych nerwów, które wskazują na chorobę całego organizmu kościelnego.

Pomost (Narzędzia)

## Radykalna zmiana języka wobec LGBTQ+



- Bezwzględne zatrzymanie stygmatyzacji (stop używaniu słów takich jak „zaraza”).
- Tworzenie bezpiecznych przystani duszpasterskich (np. na wzór „Wiara i Tęcza”).
- Otwarty, uczciwy dialog ze współczesną nauką o człowieku.

Centrum (Wizja)

## Szacunek i podmiotowość



- Prawdziwe poszanowanie ludzkiego sumienia.
- Godność osoby zawsze stojąca wyżej niż wykluczające struktury i krzywdzące stereotypy.



# Zarządzanie diecezją

# Relacja Biskup – Wierni: Od instytucji do bliskości

## Model Urzędowy

- Dystans i anonimowość
- Biskup jako administrator i urzędnik
- Hermetyczny, teologiczny żargon listów pasterskich

## Model Relacyjny

- Pasterz znający swoje owce
- Obecność i posługa towarzyszenia
- Ludzki, empatyczny i spersonalizowany język

## Mechanizmy Komunikacji



### Posługa słuchania

Ustanowienie słuchania jako stałego mechanizmu zarządczego, a nie tylko jednorazowej postawy.



### Bezpośrednie kanały

Uruchomienie dedykowanych e-maili i regularnych ankiet diecezjalnych badających puls wspólnoty.



### Konsultacje

Opiniowanie treści listów pasterskich ze świeckimi specjalistami przed publikacją.

# Nowy model wizytacji: Koniec z „malowaniem trawy”



## Wyreżyserowany teatr

Krytyka oficjalnych wizyt, przygotowanych akademii i braku kontaktu z realnymi problemami.



## Prawdziwe spotkanie

Cel wizytacji to **nawiązanie ojcowskiej więzi, przełamanie dystansu** i uczynienie **postugi biskupa widzialną w codzienności**.

### Nowy Paradygmat

- ✓ **1. Krótkie i częste:** Zamiast rzadkich, monumentalnych celebracji.
- ✓ **2. Niezapowiedziane / Nieformalne:** Aby poznać prawdziwe życie parafii, a nie przygotowany na tę okazję obraz.
- ✓ **3. Kierunek – Peryferie:** Wymóg spotkań biskupa z młodzieżą, wykluczonymi i wątpięcymi, a nie tylko z proboszczem i aktywistami.

# Wpływ parafii na zmiany duszpasterzy

Potrzeba stabilności relacji i uwzględniania głosu wiernych.



## Innowacja HR: Diecezjalna Baza Talentów



- Stworzenie mapy charyzmatów i predyspozycji księży.
- Cel: Odpowiedni człowiek na odpowiednim miejscu (np. duszpasterz młodzieży kierowany tam, gdzie jest młodzież).

# Formacja do kapłaństwa: Wrażliwość na Lud Boży

Wykorzenienie postaw klerykalnych na rzecz kapłaństwa służebnego.



*„W kształceniu księży w seminariach powinien zostać położony nacisk na to, aby się nie wywyższali ponad Lud Boży.”*

(Źródło: Protokół Synodalny)

# Uczciwość wobec nadużyć: Warunek odnowy

Bez rozliczenia przeszłości nie ma zaufania do jakichkolwiek przyszłych reform.



Proces oczyszczenia to fundament, na którym Kościół może na nowo budować swoją wiarygodność.

# Odpowiedzialność za wdrażanie: Od słów do czynów



## Wielka Obawa

Frustracja wiernych i poczucie bycia jedynie „grupą badawczą”. Lęk, że synod zatrzyma się na dokumentach odłożonych na półkę bez przełożenia na praktykę.



## Powołanie Zespołów

Przekształcenie grup synodalnych w stałe, parafialne zespoły wdrożeniowe i doradcze.



## Mierzalne Cele

Skupienie się na konkretach i mniejszych projektach (np. usprawnienie komunikacji, poprawa liturgii).



## Mapa Działań

Opracowanie jasnego harmonogramu z przypisanymi terminami realizacji dla poszczególnych postulatów.



# Zarządzanie parafią

# Bariera biurokracji: Kapłan pasterzem, nie urzędnikiem

Systemowe obciążenie sprawami biurowymi oddala duchownych od ich pierwotnego powołania.



Ciężar administracji i zarządzania majątkiem.



Powrót do sprawowania sakramentów i kierownictwa duchowego.

## Rozbieżność powołań

Z protokołów synodalnych jasno wynika, że księża pełnią obecnie funkcje, do których nie zostali wyświęceni.

## Głos wiernych

Parafianie pragną widzieć w duszpasterzu przede wszystkim brata i człowieka, a nie urzędnika czy zarządcę budynku.

## Konieczność zmiany priorytetów

Uwolnienie kapłanów od biurokracji to warunek konieczny do ożywienia duszpasterstwa.

# Współodpowiedzialność świeckich za majątek i logistykę

Uwolnienie potencjału wspólnoty poprzez partnerstwo i wykorzystanie zawodowych kompetencji.

## Dziedzina

Ekonomia i finanse

Prawo i administracja

Informatyka i technologia

## Zawodowe kompetencje świeckich

Księgowość, pozyskiwanie funduszy, planowanie budżetu.

Sporządzanie umów, dbałość o procedury, doradztwo prawne.

Zarządzanie stroną internetową, ochrona danych, rozwiązania cyfrowe.

## Odciążenie kapłana

Czas na rozmowy duszpasterskie i spowiedź.

Spokój sumienia i bezpieczeństwo instytucji.

Skuteczne dotarcie do wiernych bez technicznej frustracji.

### Partnerstwo, nie darmowa siła robocza:

Współpraca musi opierać się na wzajemnym szacunku i docenieniu wiedzy eksperckiej. Świeccy są gotowi przejąć sprawy techniczne, jeśli otrzymają realne zaufanie i przestrzeń do działania.

# Rady Parafialne: Od fasady do organów decyzyjnych

Instytucjonalizacja współodpowiedzialności poprzez jasne zasady i wymianę opinii.

## Stan obecny

Tylko formalność

Ciało doradcze zwołane sporadycznie, zatwierdzające podjęte już decyzje. Brak wpływu na realny kształt parafii.

## Narzędzia zmiany

Struktura i zasady



- Jasne zasady wyboru członków
- Kadencyjność (zapobieganie stagnacji)
- Jawność prac rady

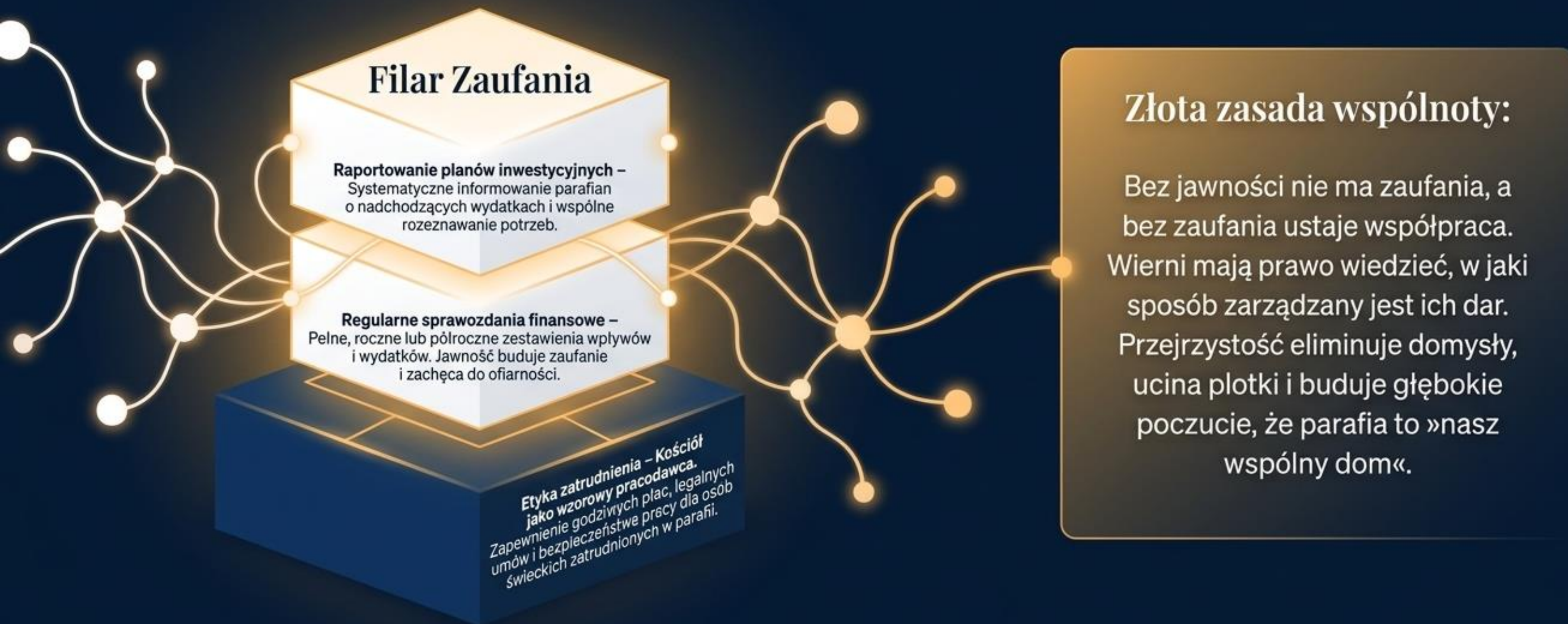
## Stan docelowy

Współdecydowanie

Miejsce **realnego dialogu**, wzajemnego słuchania i podejmowania **strategicznych decyzji duszpasterskich i gospodarczych.**

# Przejrzystość finansowa i etyka zatrudnienia

Jawność działań i godne traktowanie pracowników jako fundament wiarygodności Kościoła.



# Nowy styl obecności kapłana we wspólnocie

Powrót do relacji i zapobieganie przemęczeniu poprzez wsparcie świeckich opiekunów.



Świeccy opiekunowie zapewniają ciągłość pracy duszpasterskiej i pamięć instytucjonalną nawet przy nagłych zmianach proboszczów i wikariuszy.

»Bliskość nie odbiera autorytetu.«

Skrócenie dystansu i autentyczność budują trwalszy szacunek niż urzędnicza niedostępność.

# Nowoczesne technologie w służbie parafii

Wykorzystanie narzędzi cyfrowych do budowania jedności, formacji i dotarcia do odizolowanych.



## Strona internetowa parafii

Wizytówka i centrum rzetelnej informacji o sakramentach i funkcjonowaniu wspólnoty.

## Młodzież i Dorośli

Media społecznościowe i biuletyny elektroniczne

**Cel:** Formacja ciągła, ogłoszenia bieżące i zaproszenia do aktywności.

## Chorzy, Starsi, Odizolowani

Transmisje przez internet i kontakt drogą elektroniczną

**Cel:** Przelamywanie samotności i włączanie w modlitwę tych, którzy nie mogą fizycznie dotrzeć do świątyni.

## Wszyscy Parafianie

Informacja zwrotna (Skrzynki intencji, formularze kontaktowe)

**Cel:** Dwukierunkowa komunikacja i szybka reakcja duszpasterska.

Technologia nie zastąpi osobistego spotkania, ale jest niezbędnym mostem, który to spotkanie ułatwia i przedłuża jego owoce w codzienności.

# Ewolucja Parafii – Od Urzędu do Gościnności

WYMIAR	Dzisiaj (Terytorialna)	Jutro (Mobilna i Personalna)
Model Działania	Statyczna, biurokratyczna, skupiona na administrowaniu (kancelaryjno-usługowa). Czekanie na przyjscie wiernych.	<b>Dynamiczna, odpowiadająca na zróżnicowane potrzeby duchowe i życiowe. Wyjście na obrzeża.</b>
Pierwszy Kontakt	Zależny od inicjatywy wiernego, często sformalizowany lub anonimowy.	<b>Kultura przywitania.</b> Aktywne <b>zapraszanie</b> , np. Pakiet Startowy dla nowych mieszkańców i kawiarenki integrujące po liturgii.
Duszpasterstwo	Sztywne ramy, zorientowane głównie na stałych, tradycyjnych parafian.	<b>Duszpasterstwo tymczasowości</b> – otwarte na migrantów, studentów, młode rodziny i osoby poszukujące.

# Kierunki i nastroje – Duch synodalnej odnowy.

Synteza wniosków z protokołów parafialnych:



# Filar 1: Nadzieja silniejsza niż sceptycyzm

Wbrew obawom o kryzys, w protokołach dominuje **wdzięczność za sam fakt wysłuchania oraz nadzieja na odnowę i powrót osób oddalonych.**

Oczekiwany  
Sceptycyzm

Bardzo mocno wybrzmiała  
wdzięczność za sam fakt  
wysłuchania głosu świeckich.

Realna Nadzieja

Synodalność jest znakiem,  
że Kościół hierarchiczny  
chce słuchać.

Cel: Powrót do prostoty  
wiary i zaufania Jezusowi,  
a nie adaptacja do  
"ducha czasu".

## Filar 2: Więcej pozytywnych propozycji niż krytyki

Zamiast skupiać się na błędach, wierni przedstawiają **setki konkretnych pomysłów na ożywienie parafii.**

Komunikacja: "Skrzynka pytań do do księdza", tablice informacyjne, transparentność finansowa.

Formacja i Słowo: Kręgi biblijne, edukacyjne kanały internetowe, otwarcie na działalność kulturalną.

Przestrzeń Spotkania: Agapy po niedzielnej Mszy, niedzielne kawiarenki, pikniki parafialne.



*“Potrzeba otwarcia parafii na parafian – miejsce na spotkanie przy herbacie i cięście.”*

# Filar 3: Prymat aspektów duchowych nad organizacyjnymi

Synodalność to przede wszystkim nawrócenie serca, wspólna modlitwa i szkoła słuchania Ducha Świętego. Nie może być redukowana do metody organizacyjnej.



**Struktura:** Organizacja, zarządzanie, konsultacje.

**Nawrócenie relacji:** Przejście od dominacji do cierpliwego słuchania.

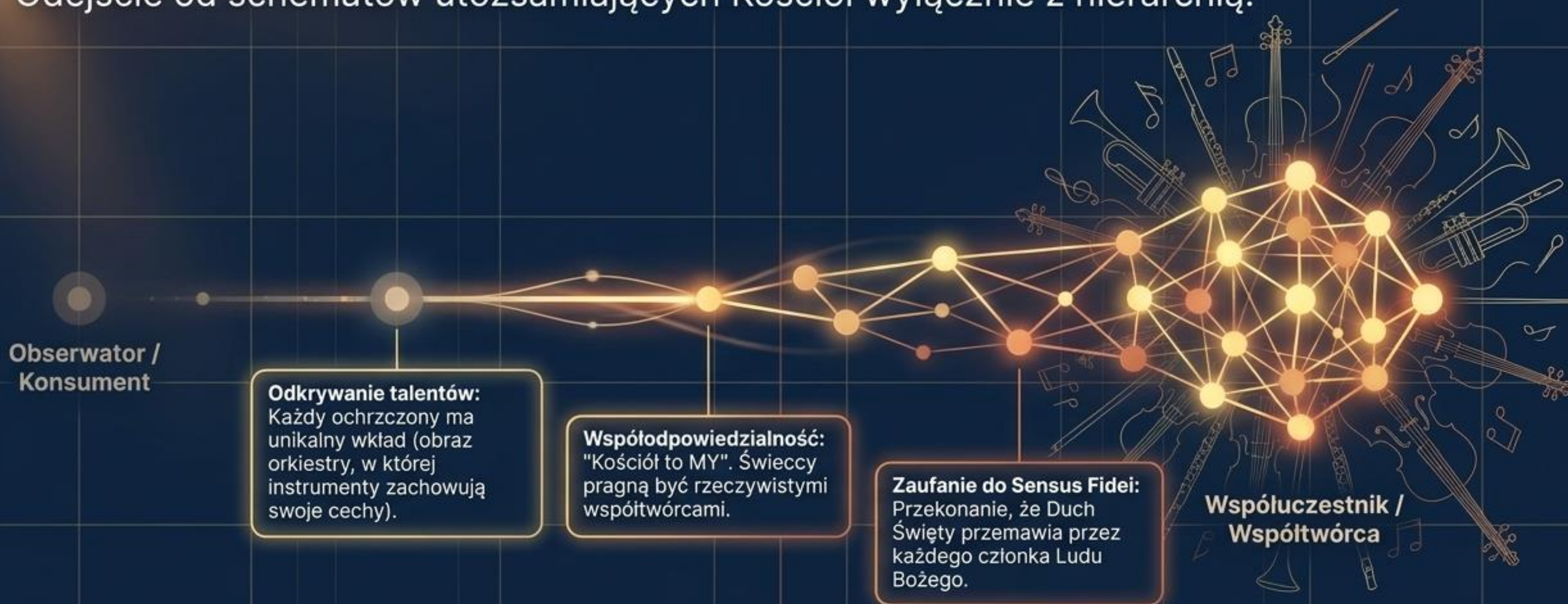
**Eucharystia i Adoracja:**  
Serce życia Kościoła.

**Proroctwo Ezechiela:** Zabiorę wam serce kamienne, a dam wam serce z ciała (Ez 36,26) jako klucz do procesu.



# Filar 4: Chęć bycia współuczestnikiem, a nie obserwatorem

Wybrzmiewa silne pragnienie brania współodpowiedzialności za misję.  
Odejście od schematów utożsamiających Kościół wyłącznie z hierarchią.



# Filar 5: Troska o kapłanów zamiast krytyki zachowania

Wierni widzą obciążenia kapłanów i pragną ich wspierać modlitwą oraz realną pomocą, by chronić ich przed izolacją.



"Mamy za duże wymagania w stosunku do pasterzy. Należy odciążyć księży, by nie czuli się wyizolowani."

# Filar 6: Pragnienie relacji zamiast zarządzania systemem

Najważniejszym celem jest budowanie „duchowego domu”, serdeczności i bliskości, w której nikt nie pozostaje anonimowy.

## Zarządzanie Systemem



- Anonimowość w tłumie.
- Zadaniowość i biurokracja.
- Dystans i podziały.

## Relacje i Duchowy Dom



- Uważność i dostrzeganie ubogich/samotnych na marginesie.
- Kultura spotkania, w której uśmiech i życzliwość przełamują bariery.
- Kościół-Dom: Przestrzeń bezpiecznego dialogu i akceptacji.